



Presidio Ospedaliero di Garbagnate M.se

S.C. e Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Struttura con Sistema di Gestione UNI EN ISO 9001: 2015

Indirizzo: Viale Forlanini n. 95, 20024 Garbagnate M.se (Mi)

ESITO AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA', REGIONALE ED INTERREGIONALE, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E TEMPO PIENO, DI N. 40 POSTI DI INFERMIERE – RUOLO SANITARIO (AREA PROFESSIONISTI DELLA SALUTE E DEI FUNZIONARI).

DELIBERAZIONE N. 387 DEL 23.04.2025

GRADUATORIA DI MERITO

1°	RUSSO	MARIA	punti 34,400 su 50,000	
2°	LEONE	SIMONA	punti 33,300 su 50,000	
3°	CAPPELLO	VANESSA	punti 28,880 su 50,000	
4°	FURIAN	ANNALISA	punti 27,141 su 50,000	
5°	FRESI	ANTONIA RITA	punti 26,000 su 50,000	precede per età
6°	CARBONI	MARIA GRAZIELLA	punti 26,000 su 50,000	
7°	ROSSI	URSULA	punti 25,000 su 50,000	
8°	GUIDO	MARCELLA	punti 22,000 su 50,000	

VALUTAZIONE DEI TITOLI

COGNOME	NOME	TITOLI DI CARRIERA	TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO	PUBBLICAZIONE E TITOLI SCIENTIFICI	CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE	TOTALE TITOLI
CAPPELLO	VANESSA	4,200	0,000	0,000	2,680	6,880
CARBONI	MARIA GRAZIELLA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
FRESI	ANTONIA RITA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
FURIAN	ANNALISA	1,200	0,000	0,000	0,941	2,141
GUIDO	MARCELLA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
LEONE	SIMONA	8,300	0,000	0,000	0,000	8,300
ROSSI	URSULA	0,000	0,000	0,000	0,000	0,000
RUSSO	MARIA	10,000	0,000	0,000	0,400	10,400

CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

TITOLI DI CARRIERA

punti 10

- a) servizio prestato presso le unità sanitarie locali, le aziende ospedaliere, gli enti di cui agli articoli 21 e 22 del citato D.P.R. e presso altre pubbliche amministrazioni:
- nel profilo professionale a concorso o in qualifiche corrispondenti, punti 1,200 per anno (valutati dall'1.9.2001 nella categoria D);
 - nel corrispondente profilo della categoria inferiore o in qualifiche corrispondenti, punti 0,600 per anno (valutati sino al 31.8.2001 nella categoria C);
- b) i servizi documentati saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- c) i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- d) le frazioni di anno sono valutate in relazione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- e) i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro;
- f) in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;
- g) i servizi documentati saranno valutati fino alla data di rilascio del relativo certificato;
- h) i certificati, per essere oggetto di valutazione, debbono essere rilasciati da un legale rappresentante dell'Ente;
- i) qualora nei certificati di servizio non sia specificata, ne risulti indirettamente dalla documentazione prodotta, la posizione funzionale o qualifica nella quale il servizio è stato prestato, il servizio stesso è valutato con il minor punteggio attribuibile.

Per i periodi di servizio non specificatamente determinati, le annate saranno calcolate dal 31 dicembre del primo anno al 1° gennaio dell'ultimo anno mentre le mensilità saranno calcolate dall'ultimo giorno del primo mese al primo giorno dell'ultimo mese.

TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO

punti 3

Sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI

punti 2

Sono valutati tenuto conto dell'attinenza dei titoli posseduti con il profilo professionale da conferire.

CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE

punti 5

Sono valutate le attività professionali e di studio formalmente documentate, non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché agli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

In tale categoria rientrano anche i corsi di formazione e aggiornamento professionale qualificati con riferimento alla durata e alla previsione di esame finale.

La Commissione stabilisce di non valutare eventuali incarichi di funzione, di referente, di coordinamento.

La Commissione stabilisce di valutare:

- Master di I° livello attinenti al profilo punti 0,300
- Attività resa con qualunque tipologia di lavoro presso strutture Private (anche Cooperative) nella disciplina oggetto del bando punti 0,250/anno (se resa a tempo pieno);

La Commissione stabilisce altresì di valutare solo i corsi svolti nell'ultimo decennio, come così riportato:

- Corsi ECM e in qualità di relatore punti 0,020/cad.
- Corsi in qualità di uditore punti 0,010/cad.